

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 404 комбинированного вида» Авиастроительного
района г. Казани
за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 60 человек, (3 чел. находятся в декретном отпуске) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 4 человека. Вышедших из профсоюза 2- в связи с увольнением.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено два заседания профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением, обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 25 чел.

Смерть близких родственников – 2 чел.

Родителям первоклассников – 3 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 2 молодых педагогов до 35 лет, «молодых специалистов» нет. В детском саду налажена работа по наставничеству. В рамках педагогической нагрузки педагоги обмениваются опытом, участвуют в совместных проектах.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- совместные субботники;
- автобусная экскурсия в Императорский питомник, Камский виноградников;
- совместный просмотр-культпоход в театр им. Г. Камала;
- совместное чаепитие в кафе «Небо», приуроченное Международному Женскому Дню 8 марта;

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 2 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали – 2 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Саттарова М.И. Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен на первом этаже у пищеблока постоянно обновляется информация. За обновление информации отвечает Шагимарданова Р.Р.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах как на информационном стенде, так и в чате сети «Сферум»

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал. За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 6 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – 2 чел.
- рождение ребенка – 1 чел.
- юбилей – 3 чел. и т.д.

Благотворительная помощь СВО

Традиционно продолжаем сбор материальных ценностей для участников СВО, организовали совместный проект с детьми « Письмо солдату»

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров 12 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

Ежегодно мы поздравляем ветеранов с профессиональным праздником День дошкольного работника. Создали чат для общения, своевременных уведомлений о мероприятиях как детского сада, так и района и города Казани.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 2 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили – 2 чел.

Председатель профкома

Э.Г. Ибрагимова

